



**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI
DIV MANAJEMEN TRANSPORTASI UDARA
SEKOLAH TINGGI TEKNOLOGI KEDIRGANTARAAN YOGYAKARTA**

MATA KULIAH	KODE	Rumpun MK	BOBOT (SKS)	SEMESTER	TGL. PENYUSUNAN
MANAJEMEN INDUSTRI		Mata Kuliah Wajib	2	6	Maret 2024
OTORITASI oleh WAKA I	Dosen Pengembang RPS		Koordinator Mata Kuliah		Kepala Program Studi
	Andi Syaputra, S.E., M.M.				Djoko Widagdo, S.E., M.Si.
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) Catatan: S : Sikap P : Pengetahuan KU : Keterampilan Umum KK : Keterampilan Khusus	CPL Program Studi				
	S1	Mampu bekerja profesional dan memiliki ciri-ciri 5T (Takwa, Teknokrat, Tanggap, Tanggon, dan Trengginas)			
	S3	Mampu mengembangkan kemandirian diri melalui kegiatan wirausaha untuk berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan pancasila.			
	P2	Mampu mengaplikasikan ilmu pengetahuan tentang manajemen transportasi udara yang meliputi; pengelolaan bandar udara, maskapai penerbangan, manajemen logistik, serta pengelolaan industri travel dan pariwisata.			
	KU1	Mampu menerapkan keterampilan manajerial serta mampu mengikuti perkembangan pengetahuan dan teknologi di bidang manajemen transportasi udara, dan industri kepariwisataan			
	KU2	Mampu menerapkan kemampuan kerjasama, skill komunikasi, mengembangkan diri, menumbuhkan integritas, karakter serta berpenampilan menarik yang mencerminkan sikap profesional.			
	KK1	Mampu mengimplementasikan ilmu pengetahuan secara mendalam serta penguasaan dalam hal manajemen pengelolaan bandar udara dari segi bisnis, fasilitas dan operasionalnya, pemasaran serta manajemen maskapai penerbangan, manajemen logistik, pengelolaan industri travel dan tempat wisata.			
	CP-Mata Kuliah (CP-MK)				
	S	Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terkait manajemen dalam Industri			
	P	Taruna/i mampu memahami teori teori dan pola pola dalam manajemen industri			
	KU	Taruna/i mampu menjelaskan berbagai konsep identifikasi peluang, strategi, dan ancaman dalam mengelola industri Taruna/I mampu menilai jenis strategi dalam mengelola dan mengambil peluang di sektor industri			
KK	Taruna/i mampu mengambil keputusan dalam mengelola manajemen dalam industri				

Deskripsi Singkat Mata Kuliah	Mata kuliah ini bertujuan membahas tentang pengelolaan manajemen dalam industri, khususnya industri penerbangan. Dalam mencapai standar pembelajaran materi-materi pokok dalam pembahasan mata kuliah ini memiliki inti yaitu memahami jenis-jenis perubahan dalam lingkungan industri dbaik secara internal maupun eksternal, mengelola persaingan dalam industri juga merencanakan dengan baik sistem manajemen untuk dapat beradaptasi terhadap perubahan lingkungan. Sifat pembahasan dalam mata kuliah ini adalah analisis topik dan studi kasus yang diperoleh dari artikel-artikel diberbagai jurnal nasional maupun internasional.	
Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introduction: Manajemen Dan Teori Manajemen 2. Lingkungan Internal dan Eksternal 3. Perencanaan Strategis 4. Manajemen SDM 5. Manajemen layanan 6. Case Studi 1 7. Ujian Capaian Pembelajaran 1 8. Manajemen Perubahan 9. Kepemimpinan dan Inovasi 10. Bisnis Planning 11. Marketing Planning 12. Supply Chain Manajemen 13. Intrapreneurship 14. Ujian Capaian Pembelajaran 2 	
Pustaka	Utama:	
	Hanafi, Mamduh M. (2011). <i>Manajemen</i> . Ed. 3, Yogyakarta: UPP STIM YKPN.	
	Tjiptono, Fandy. (2017). <i>Service Management - Mewujudkan Layanan Prima</i> . Ed. 3, Yogyakarta: Andi.	
	Turner, Wayne C., Mize, Joe H., Case, Kenneth E., & Nazemetz, John W. (2000). <i>Pengantar Teknik & Sistem Industri</i> . Ed. 3. Surabaya: Guna Widya.	
Ancok, Djamaludin. (2012). <i>Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi</i> . Jakarta: Penerbit Erlangga.		
Pendukung:		
Wirawan (2017) <i>Kepemimpinan: teori, psikologi, prilaku organisasi, aplikasi dan penelitian</i> . Ed. 2. Jakarta: Rajawali Pers.		
Media Pembelajaran	Perangkat Lunak:	Media Pembelajaran Kuliah Online:
	Ms. PowerPoint, Ms. Word, Quisis, Google Crome	E-learning STTKD, Zoom Meeting, WA Group
Dosen Pengampu	Andi Syaputra, S.E., M.M.	
Asessment	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran: 10% 2. Sikap: 10% 3. Tugas dan Kuis : 20 % 4. Ujian Tengah Semester: 30% 	

	5. Ujian Akhir Semester: 30%
Mata Kuliah Syarat	Tidak ada
Norma Akademik	<ul style="list-style-type: none"> ● Kehadiran Taruna/i dalam pembelajaran minimal 75% dari total pertemuan kuliah yang terlaksana. ● Kegiatan pembelajaran sesuai jadwal resmi dan jika terjadi perubahan ditetapkan bersama antara dosen dan Taruna/i. ● Toleransi keterlambatan 15 menit. ● Selama proses pembelajaran berlangsung semua perangkat elektronik dimatikan. ● Pengumpulan tugas ditetapkan sesuai jadwal. ● Yang berhalangan hadir karena sakit (harus ada keterangan sakit/surat pemberitahuan sakit) dan halangan lainnya harus menghubungi dosen sebelum perkuliahan. ● Berpakaian seragam dan berpenampilan sesuai Persustar. ● Kecurangan dalam ujian, nilai mata kuliah yang bersangkutan nol.

Mg Ke-	Kemampuan akhir yg diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar) Dan Referensi	Metode Pembelajaran dan Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Taruna	Kreteria (Indikator) Penilaian	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	<p>Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terkait Manajemen dan teori manajemen</p> <p>Taruna mampu Menjelaskan hubungan manajemen dan teori manajemen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Kontrak Perkuliahan ● Pengertian manajemen industri ● Revolusi Industri ● Fungsi teori manajemen 	Kuliah tutorial	<ul style="list-style-type: none"> ● Kuliah, <p>Pendalaman materi terkait teori manajemen</p>	<p>Kreteria: Sikap S): Pengetahuan (P): penjelasan analisis dan penerapan tepat, rasional, dan didukung referensi. Keterampilan (KU): jawaban/laporan ditulis Dengan baik dan tepat</p> <p>Indikator: 1.Menjelaskan pengertian manajemen dan teori manajemen 2.Menganalisis sebuah studi kasus 3.Menjelaskan hubungan manajemen dan teori manajemen</p>	5

Mg Ke-	Kemampuan akhir yg diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar) Dan Referensi	Metode Pembelajaran dan Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Taruna	Kreteria (Indikator) Penilaian	Bobot Penilaian (%)
2	<p>1. Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terkait isu-sdu Lingkungan Eksternal dan Internal</p> <p>2. Taruna mampu Menjelaskan identifikasi lingkungan internal dan eksternal industri</p> <p>3. Taruna mampu menjelaskan konsep dan implementasi perubahan lingkungan industri</p>	<p>- perubahan Lingkungan eksternal dan Internal</p> <p>- dampak perubahan lingkungan eksternal dan internal</p> <p>- manajemen menghadapi perubahan eksternal dan internal</p>	Kuliah dan diskusi studi kasus	<p>Kuliah, Responsi dan menganalisis kasus</p> <p>Tugas: Menganalisis studi kasus</p>	<p>Kreteria:</p> <p>Sikap S): Pengetahuan (P): penjelasan analisis dan penerapan tepat, rasional, dan didukung referensi. Keterampilan (KU): jawaban/laporan ditulis Dengan baik dan tepat</p> <p>Indikator:</p> <p>1.Menjelaskan apa itu perubahan lingkungan eksternal dan internal 2.Menganalisis sebuah studi kasus</p>	10

3	<p>a) Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terkait perencanaan strategis</p> <p>b) Taruna mampu Menjelaskan model perencanaan strategis</p> <p>c) Taruna mampu menjelaskan risiko perencanaan strategis perusahaan</p> <p>d) Taruna mampu menjelaskan matriks pengelolaan perencanaan strategis</p>	A. Perencanaan Strategis	Kuliah dan diskusi studi kasus	<ul style="list-style-type: none"> ● Kuliah, Responsi dan menganalisis kasus ● Tugas: Menganalisis kasus 	<p>Kriteria: Sikap S): Pengetahuan (P): penjelasan analisis dan penerapan tepat, rasional, dan didukung referensi. Keterampilan (KU): jawaban/laporan ditulis Dengan baik dan tepat</p> <p>Indikator: 1.Menjelaskan apa saja proses perencanaan strategis disertai contoh. 2.Menganalisis sebuah studi kasus 3.Menjelaskan identifikasi implementasi perencanaan strategis 4.Menjelaskan proses pengelolaan risiko dari perencanaan strategis</p>	20
---	---	--------------------------	--------------------------------	--	---	----

4	<p>Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terkait Manajemen Sumber daya manusia</p> <p>Taruna mampu Menjelaskan indikator mengelola sumber daya manusia pada industri</p>	1. Manajemen sumber daya manusia	Kuliah dan diskusi studi kasus	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah, Responsi dan menganalisis kasus • Tugas: Menganalisis kasus 	<p>Kriteria: Sikap S): Pengetahuan (P): penjelasan analisis dan penerapan tepat, rasional, dan didukung referensi. Keterampilan (KU): jawaban/laporan ditulis rapi, bahasa Indonesia baik.</p> <p>Indikator: 1. Menjelaskan komponen dari manajemen sumber daya manusia 2. Menjelaskan proses dari recruitmen, training dan staffing</p>	5
---	---	----------------------------------	--------------------------------	--	---	---

5	<p>a) Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terkait Manajemen layanan</p> <p>b) Taruna mampu Menjelaskan model dari pelayanan prima</p>	Manajemen layanan prima	Kuliah dan diskusi kasus	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah, Responsi dan menganalisis kasus • Tugas: Menganalisis kasus 	<p>Kriteria: Sikap S): Pengetahuan (P): penjelasan analisis dan penerapan tepat, rasional, dan didukung referensi. Keterampilan (KU): jawaban/laporan ditulis rapi, bahasa Indonesia baik.</p> <p>Indikator: 1. Menjelaskan komponen dari manajemen layanan prima 2. Menjelaskan proses implementasi model layanan prima</p>	
6	<p>a) Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terhadap contoh kasus</p> <p>b) Taruna mampu Menjelaskan kesimpulan hasil analisis kasus</p>	Studi kasus (Maskapai Pelita Air)	Diskusi kasus	<ul style="list-style-type: none"> • Menganalisis kasus 	<p>Kriteria: Sikap S): Pengetahuan (P): penjelasan analisis dan penerapan tepat, rasional, dan didukung referensi. Keterampilan (KU): jawaban/laporan ditulis rapi, bahasa Indonesia baik.</p> <p>Indikator: 1. Menjelaskan faktor -faktor dan dampak perubahan strategi dari maskapai Pelita Air</p>	
7		Ujian Tengah Semester				
8	Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terkait Manajemen	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian manajemen perubahan • Dampak manajemen perubahan 	Kuliah dan diskusi studi kasus	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah, Responsi dan menganalisis kasus 	<p>Kriteria: Sikap S): Pengetahuan (P): penjelasan analisis dan</p>	10

	<p>Perubahan</p> <p>Taruna mampu Menjelaskan fungsi dan dampak dari manajemen perubahan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Mengatasi penolakan perubahan ● Faktor risiko perubahan 		<ul style="list-style-type: none"> ● Tugas: Menganalisis kasus 	<p>penerapan tepat, rasional, dan didukung referensi.</p> <p>Keterampilan (KU): jawaban/laporan ditulis Dengan baik dan tepat</p> <p>Indikator:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan apa pengertian manajemen perubahan disertai contoh. 2. Menjelaskan jenis dan fungsi dari perubahan 	
--	---	--	--	---	---	--

9	<p>1) Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terkait kepemimpinan dan inovasi</p> <p>2) Taruna mampu menjelaskan dan fungsi kepemimpinan dan inovasi</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jenis kepemimpinan 2. Jenis dan fungsi inovasi 3. Peran kepemimpinan transformasional 	Kuliah dan diskusi studi kasus	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah, Responsi dan menganalisis kasus • Tugas: Menganalisis kasus 	<p>Kriteria: Sikap S): Pengetahuan (P): penjelasan analisis dan penerapan tepat, rasional, dan didukung referensi. Keterampilan (KU): jawaban/laporan ditulis Dengan baik dan tepat</p> <p>Indikator: 1. Menjelaskan apa saja jenis kepemimpinan 2. Menjelaskan jenis dan fungsi dari kepemimpinan dan inovasi</p>	10
10	<ul style="list-style-type: none"> • Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terkait Bisnis planning • Taruna mampu menjelaskan komponen dari perencanaan bisnis 	<ul style="list-style-type: none"> • Bisnis planning 	Kuliah dan diskusi studi kasus	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah, Responsi dan menganalisis kasus • Tugas: Menganalisis kasus 	<p>Kriteria: Sikap S): Pengetahuan (P): penjelasan analisis dan penerapan tepat, rasional, dan didukung referensi. Keterampilan (KU):</p>	20

					<p>jawaban/laporan ditulis Dengan baik dan tepat</p> <p>Indikator:</p> <p>1. Menjelaskan bisnis planning</p> <p>2. Menganalisis contoh sebuah studi kasus terkait bisnis planning</p>	
11	<ul style="list-style-type: none"> • Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terkait marketing planning • Taruna mampu menjelaskan proses perencanaan marketing 	1) Marketing planning	Kuliah dan diskusi studi kasus	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah, Responsi dan menganalisis kasus • Tugas: Menganalisis kasus 	<p>Kriteria:</p> <p>Sikap S): Pengetahuan (P): penjelasan analisis dan penerapan tepat, rasional, dan didukung referensi. Keterampilan (KU): jawaban/laporan ditulis Dengan baik dan tepat</p> <p>Indikator:</p> <p>1. Menjelaskan marketing planning</p> <p>2. membuat marketing planning</p>	10
12	<ul style="list-style-type: none"> • Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terkait supply chain manajemen • Taruna mampu menjelaskan langkah-langkah supply chain manajemen 	Supply chain manajemen	Kuliah dan diskusi studi kasus	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah, Responsi dan menganalisis kasus • Tugas: Menganalisis kasus 	<p>Kriteria:</p> <p>Sikap S): Pengetahuan (P): penjelasan analisis dan penerapan tepat, rasional, dan didukung referensi. Keterampilan (KU): jawaban/laporan ditulis Dengan baik dan tepat</p> <p>Indikator:</p> <p>1. Menjelaskan pentingnya supply chain manajemen</p> <p>2. menjelaskan fungsi dan komponen dari supply chain manajemen</p>	

13	<ul style="list-style-type: none"> • Taruna/I Mampu berpikir kritis dan berpikir analitis terkait Intrapreneurship • Taruna mampu menjelaskan Budaya Intrapreneurship 	intrapreneurship	Kuliah dan diskusi studi kasus	<ul style="list-style-type: none"> • Kuliah, Responsi dan menganalisis kasus • Tugas: Menganalisis kasus 	<p>Kriteria: Sikap S): Pengetahuan (P): penjelasan analisis dan penerapan tepat, rasional, dan didukung referensi. Keterampilan (KU): jawaban/laporan ditulis Dengan baik dan tepat</p> <p>Indikator: 1. Menjelaskan pentingnya Intrapreneurship 2. menjelaskan fungsi dan komponen dari Intrapreneurship</p>	
14		Ujian Akhir Semester				

